

# Policy för hållbart företagande

## 1. Inledning

SEK:s uppdrag är att på kommersiella och hållbara grunder säkerställa tillgång till finansiella lösningar för svensk exportnäring. SEK ska, i egenskap av statligt bolag, agera föredömligt inom hållbart företagande. SEK:s verksamhet ska bedrivas på ett långsiktigt hållbart sätt utifrån ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv som gynnar en hållbar utveckling.

## 2. Syfte

Syftet med policyn är att ange riktlinjer för hur verksamheten ska bedrivas på ett hållbart sätt.

## 3. Definitioner

### 3.1 Hållbart företagande

Hållbart företagande innebär att agera ansvarsfullt och minimera risken för negativ påverkan samt tillvarata möjligheter till hållbart värdeskapande. Ett föredömligt agerande inkluderar ett strategiskt och transparent arbete med samarbete i fokus. Vägledande för arbetet är internationella riktlinjer och Agenda 2030 och de globala målen för hållbar utveckling.

SEK ska arbeta för en minskad klimat- och miljöpåverkan, ett aktivt anti-korruptionsarbete, respekt för mänskliga rättigheter samt goda och anständiga arbetsvillkor vilket inkluderar en trygg och säker arbetsmiljö, god affärsetik, och ett ansvarsfullt agerande inom skatteområdet.

### 3.2 Internationella riktlinjer

SEK ska arbeta aktivt för att följa internationella riktlinjer avseende miljöhänsyn, anti-korruption, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och affärsetik. De internationella riktlinjer är:

- 1) De tio principerna i FN Global Compact
- 2) OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- 3) OECD:s konvention mot korruption med relaterade dokument
- 4) FN:s vägledande principer för företagande och mänskliga rättigheter
- 5) OECD:s riktlinjer för hantering av sociala och miljömässiga risker vid statsstödd kreditgivning eller Ekvatorprinciperna
- 6) OECD:s riktlinjer för hållbar långivning ska beaktas vid export till låginkomstländer

### 3.3 Hållbarhetsrisk

I SEK:s riskpolicy definieras hållbarhetsrisk som risken att bolagets verksamhet direkt eller indirekt påverkar sin omgivning negativt inom områdena etik, korruption, miljö och klimat, mänskliga rättigheter eller arbetsvillkor. I mänskliga rättigheter ingår barnrättsperspektivet, i

arbetsvillkor ingår jämställdhet och mångfald och i etik ingår skattetransparens. Hållbarhetsrisker ska hanteras på ett effektivt och ändamålsenligt sätt utifrån ett riskbaserat förhållningssätt. Vid hög potentiell hållbarhetsrisk ska en fördjupad hållbarhetsgranskning göras och vid behov ska krav på åtgärder ställas och uppföljning ske under kreditens löptid. Omfattning och utformning av granskningen och uppföljningen anpassas till finansieringens storlek, nivån på identifierade risker och SEK:s möjlighet att påverka.

#### **4. Anti-korruption**

SEK tar ställning mot all form av korrupt beteende och följer svensk mutbrottslagstiftning samt internationella initiativ som syftar till att motverka korruption och annan finansiell brottslighet och följer anti-korruptionslagstiftning i de länder och jurisdiktioner där bolaget verkar. SEK följer Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet som fastställts av Institutet mot Mutor.

Ingen form av utpressning eller mutor inklusive, oegentliga erbjudanden om betalningar till eller från anställda, organisationer eller offentliga tjänstemän, tolereras. Ett sådant agerande kan leda till rättsliga åtgärder samt uppsägning av anställning, uppdrag eller affärsrelation.

Affärsbeslut ska fattas på affärsmässiga grunder och ingen gåva eller representation, som kan uppfattas som otillbörlig eller som innefattar någon form av förväntad motprestation, får ges till eller tas emot.

SEK accepterar inte att korruption förekommer i affärer som bolaget finansierar. Om det framkommer trovärdiga bevis på att korruption, mutor eller annan otillbörlig fördel förekommit i samband med en transaktion, ska SEK inte medverka i affären. Leverantörer och kunder förväntas leva upp till SEK:s förväntningar på området.

#### **5. Mänskliga rättigheter och arbetsvillkor**

Mänskliga rättigheter, inklusive ILO:s kärnkonventioner, ska respekteras i SEK:s verksamhet, och SEK ska verka för att de respekteras av bolagets leverantörer samt i verksamheter som SEK finansierar.

SEK tillämpar särskild aktsamhet vid affärer i konfliktdrabbade områden samt i länder och branscher med särskilt hög risk för brott mot mänskliga rättigheter. SEK kan i sådana fall kräva att företag genomför en konsekvensanalys vad gäller mänskliga rättigheter. Vid risk för kränkning av barns rättigheter krävs särskild hänsyn.

SEK ska avstå från affärer då det bedöms finnas påtaglig risk för att mänskliga rättigheter inte respekteras och då SEK bedömer att riskerna inte kommer hanterats i enlighet med FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

SEK uppmuntrar till föreningsfrihet och stödjer rätten till kollektiva förhandlingar. SEK accepterar inte någon form av tvångsarbete, barnarbete, eller diskriminering vid anställning och yrkesutövning.

### **6. Miljö och klimat**

SEK ska sträva efter minskad miljöbelastning i vår egen verksamhet och i samband med våra affärer.

SEK vill förbättra den egna miljöprestandan så långt det är tekniskt möjligt och ekonomiskt rimligt. Vi ska minska vår miljöpåverkan och kontinuerligt utveckla vårt miljöarbete inom framförallt följande områden: kunskap, inköp, energi och vattenanvändning, resor och transport och avfall.

SEK förväntar sig att bolagets leverantörer samt de projekt och verksamheter som SEK finansierar drivs på ett miljömässigt hållbart sätt. SEK ska avstå från att medverka i affärer där miljöpåverkan bedöms vara oacceptabel och inte förenlig med internationella riktlinjer.

SEK ska bidra till en klimatsmart omställning av ekonomin genom att sträva efter att öka utlåningen till produkter och tjänster som leder till en hållbar utveckling.

### **7. Etik**

Förtroendefulla relationer byggs genom öppenhet, integritet och etiskt beteende. SEK:s affärer och relationer ska präglas av god affärsetik.

SEK ska agera på ett affärsetiskt och transparent sätt och ställa krav på att SEK:s leverantörer och kunder lever upp till SEK:s uppförandekod eller liknande standarder.

SEK accepterar inte affärstransaktioner, vars primära och huvudsakliga syfte är skatteplanering. SEK kan, i tillämpliga fall, kräva utökad skattetransparens.

I fall då SEK bedömer att en motpart varit inblandade i en väsentlig incident inom korruption, miljöbrott, brott mot mänskliga rättigheter eller arbetsvillkor förväntar sig SEK att motparten visar öppenhet och vidtar relevanta åtgärder i enlighet med internationell standard.

### **8. Mångfald och jämställdhet**

SEK ska bidra till ett inkluderande samhälle genom att engagera sig i mångfaldsfrågor. SEK ska vara en arbetsplats där mångfald och jämställdhet är naturlig del av verksamheten.

### **9. Transparens**

Transparens och öppenhet är en förutsättning för ett hållbart företagande.

SEK ska verka för att projekt och verksamheter som bolaget finansierar genomförs på ett transparent sätt.

SEK ska vara transparent med beaktande av gällande krav på affärssekretess enligt lag, vilket innebär att SEK:s förhållanden till annan inte obehörigen får röjas.

SEK ska tillämpa öppenhet kring metoder, väsentliga ställningstaganden och verktyg som används för att utvärdera hållbarhetsrisker.

SEK redovisar årligen sitt arbete för en hållbar utveckling i enlighet med Global Reporting Initiative (GRI). Hållbarhetsrapporteringen ska vara allsidig och transparent samt följa gällande riktlinjer för extern rapportering för företag med statligt ägande. En kvalitetssäkrad hållbarhetsredovisning ska årligen publiceras på SEK:s hemsida.

## **10. Rapportering**

VD ska fortlöpande till styrelsen rapportera utfallet av SEK:s hållbarhetsarbete samt uppföljning av bolagets hållbarhetsmål och de rekommendationer ägaren givit inom hållbart företagande.