

Ersättningsrapport 2020

1. Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur AB Svensk Exportkredits (SEK:s) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2020, har tillämpats under 2020. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande SEK:s verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets ledning och i förekommande fall styrelseledamöter. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen 27 februari 2020.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 5 på sida 75 - 77 i årsredovisningen för 2020.

Information som krävs enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sida 75 - 81 i företags årsredovisning för 2020 ("årsredovisningen 2020").

Information om ersättningsutskottets arbete 2020 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 45 - 51 i årsredovisningen för 2020.

2. Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 6-7 i årsredovisningen för 2020.

3. Riktlinjer för ersättning

I SEK:s riktlinjer för ersättning anges att ersättning till ledande befattningshavare ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2020, sammanfattas på sida 78 i årsredovisningen för 2020. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företags webbplats, "Revisorsyttrande enligt aktiebolagslagen", [Bolagsstyrning | Svensk Exportkredit \(sek.se\)](https://www.sek.se/Bolagsstyrning).

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade

medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig, tillika måttfull totalersättning till ledande befattningshavare.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2020 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

4. Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2020

		Grundlön	Förmåner ¹	Pensionskostnader	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Catrin Fransson, Verkställande direktör	TSEK	5 234	33	1 536	-	-	6 803
	Andel av totalersättning	77%	1%	22%	-	-	-
Per Åkerlind, Vice VD och Chef Strategiska samarbeten och relationer	TSEK	3 527	31	1 257	-	-	4 815
	Andel av totalersättning	73%	1%	26%	-	-	-
Karl Johan Bernerfalk, Chefsjurist	TSEK	1 576	31	552	-	-	2 159
	Andel av totalersättning	73%	1%	26%	-	-	-
Teresa Hamilton Burman, Kreditchef	TSEK	2 389	18	524	-	-	2 931
	Andel av totalersättning	81%	1%	18%	-	-	-
Andreas Ericson, Chef Medelstora företag	TSEK	1 989	32	631	- ²	-	2 652
	Andel av totalersättning	75%	1%	24%	-	-	-
Stefan Friberg, Finanschef	TSEK	2 964	18	515	-	-	3 497
	Andel av totalersättning	85%	1%	14%	-	-	-
Jens Hedar,	TSEK	2 282	18	635	-	-	2 935

¹ Förmån till Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare avser kost- och privat sjukvårdsförmån. Beloppen i tabellen inkluderar också förmån för hushållsnära tjänster för samtliga utom för Susanna Rystedt och Madeleine Widaeus. Beloppen inkluderar medlemsavgift i nätverk avseende ledarskap för Catrin Fransson och Susanna Rystedt.

² Under 2020 har rörlig ersättning betalats ut till Andreas Ericsson. Ersättningen intjänades under 2017 och är inte hänförlig till hans nuvarande roll i egenskap av ledande befattningshavare. Beloppet har således inkluderats i ersättning som utgått till övriga anställda och utgör underlag för beräkningen nedan i tabell 2.

Chef Stora företag	Andel av total- ersättning	78%	1%	21%	- ³	-	-
Petra Könberg, Chef Marknad och kommunikation	TSEK	1 286	34	428	-	-	1 748
	Andel av total- ersättning	74%	2%	24%	-	-	-
Sirpa Rusanen, HR-chef	TSEK	1 719	22	675	-	-	2 416
	Andel av total- ersättning	71%	1%	28%	-	-	-
Susanna Rystedt, Chef Affärsutveckling, affärsstöd och transformation	TSEK	2 501	16	788	-	-	3 305
	Andel av total- ersättning	75%	1%	24%	-	-	-
Peter Svensén, Riskchef (CRO)	TSEK	2 597	26	569	-	-	3 192
	Andel av total- ersättning	81%	1%	18%	-	-	-
Madeleine Widaeus, IT-chef	TSEK	1 671	16	493	-	-	2 180
	Andel av total- ersättning	77%	1%	22%	-	-	-

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning och eventuella skattepliktiga traktamenten och eventuella avdrag (t ex sjukfrånvaro och tjänstledighet).

Pensionskostnader avser tjänstepension, premier till försäkringar för sjukersättning vid långvarig sjukdom, andra kollektiva riskförsäkringar som följer av gällande kollektivavtal.

Ledande befattningshavare är ej berättigade till rörlig ersättning.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller liknande vilket ej har utgått under året.

³ Under 2020 har rörlig ersättning betalats ut till Jens Hedar. Ersättningen intjänades under 2017 och är inte hänförlig till hans nuvarande roll i egenskap av ledande befattningshavare. Beloppet har således inkluderats i ersättning som utgått till övriga anställda och utgör underlag för beräkningen nedan i tabell 2.

5. Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Årlig förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2015 vs 2016	2016 vs 2017	2017 vs 2018	2018 vs 2019	2019 vs 2020	Räkenskapsår 2020
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör⁴</i>						
Verkställande direktör	+156 (3%)	+202 (3%)	+142 (2%)	+253 (4%)	+301 (5%)	6 803
Vice verkställande direktör och Chef Strategiska samarbeten och relationer ⁵	+82 (2%)	+124 (3%)	+202 (4%)	-69 (-1%) ⁶	+153 (3%)	4 815
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Nettoreultat	-407 000 (-34%)	-8 000 (-1%)	-124 000 (-16%)	+379 000 (58%)	-59 000 (-6%)	968 000
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
Svensk Exportkredit AB ⁷	-34 (-3%) ⁸	+41 (4%)	+19 (2%)	+31 (3%)	+15 (1%) ⁹	1 058

6. Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

⁴ Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

⁵ Fram till 2019 var titeln på befattningen "Vice verkställande direktör och Finanschef".

⁶ År 2019 var pensionskostnader och förmåner lägre jämfört med föregående år, varför den årliga förändringen är negativ.

⁷ Totalersättning (dvs grundlön, förmåner, pensionskostnader, rörlig ersättning, övrig ersättning inklusive avdrag) för samtliga övriga anställda i Svensk Exportkredit AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

⁸ Minskningen av total ersättning beror på utbetalning av generellt incitamentsystem avseende tre års uppskjuten utbetalning ingick i 2015 års utbetalningar av ersättning

⁹ Minskade pensionskostnader och lägre belopp för utnyttjade förmåner