

# Ersättningsrapport 2021

## 1. Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur AB Svensk Exportkredits (SEK:s) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2021, har tillämpats under 2021. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande SEK:s verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets ledning och i förekommande fall styrelseledamöter. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen 27 februari 2020.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 5 på sida 73-75 i årsredovisningen för 2021.

Information som krävs enligt 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sida 72-79 i företagets årsredovisning för 2021 ("årsredovisningen 2021").

Information om ersättningsutskottets arbete 2021 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida 41-47 i årsredovisningen för 2021.

## 2. Utveckling under 2021

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida 6-7 i årsredovisningen för 2021.

## 3. Riktlinjer för ersättning

I SEK:s riktlinjer för ersättning anges att ersättning till ledande befattningshavare ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2021, sammanfattas på sida 76 i årsredovisningen för 2021. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats, "Revisorsyttrande enligt aktiebolagslagen", [Bolagsstyrning | Svensk Exportkredit \(sek.se\)](#).

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig, tillika måttfull totalersättning till ledande befattningshavare.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2021 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

## 4. Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2021

		Grundlön	Förmåner <sup>1</sup>	Pensionskostnader	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Catrin Fransson, verkställande direktör t o m 2021-07-15	TSEK	3 130	15	896	-	-	4041
	Andel av totalersättning	78%	1%	22%	-	-	-
Magnus Montan, verkställande direktör fr o m 2021-07-16	TSEK	2 459	8	837	-	-	3 304 <sup>2</sup>
	Andel av totalersättning	74%	1%	25%	-	-	-
Per Åkerlind, vice VD och chef Strategiska samarbeten och relationer	TSEK	3 544	20	1 266	-	-	4 830
	Andel av totalersättning	73%	1%	26%	-	-	-
Karl Johan Bernerfalk, chefsjurist	TSEK	1 643	35	574	-	-	2 252
	Andel av totalersättning	73%	2%	25%	-	-	-
Teresa Hamilton Burman, kreditchef	TSEK	2 459	30	529	-	-	3 018
	Andel av totalersättning	82%	1%	17%	-	-	-
Andreas Ericson, chef International Finance	TSEK	1 985	34	646	- <sup>3</sup>	-	2 665
	Andel av totalersättning	75%	1%	24%	-	-	-
Stefan Friberg, finanschef	TSEK	3 006	16	532	-	-	3 554
	Andel av totalersättning	85%	1%	15%	-	-	-

<sup>1</sup> Förmån till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare avser kost- och privat sjukvårdsförmån. Beloppen i tabellen inkluderar också förmån för hushållsnära tjänster för samtliga utom för Stefan Friberg, Jens Hedar, Magnus Montan, Susanna Rystedt och Madeleine Widaeus.

<sup>2</sup> Magnus Montan anställdes 2021-06-01. Den ersättning han erhållit för perioden 21-06-01 till och med 21-07-15 är inte hänförlig till hans roll i egenskap av ledande befattningshavare. Beloppet har således inkluderats i ersättning som utgått till övriga anställda och utgör underlag för beräkning nedan i tabell 2. Beloppet ingår inte i summan i tabell 1.

<sup>3</sup> Under 2021 har rörlig ersättning betalats ut till Andreas Ericsson. Ersättningen intjänades under 2017 och är inte hänförlig till hans nuvarande roll i egenskap av ledande befattningshavare. Beloppet har således inkluderats i ersättning som utgått till övriga anställda och utgör underlag för beräkningen nedan i tabell 2.

Jens Hedar, chef Kundrelationer	TSEK	2 451	17	721	- <sup>4</sup>	-	3 189
	Andel av total- ersättning	77%	1%	23%	-	-	-
Petra Könberg, chef Marknad och kommunikation t o m 2021-11-30	TSEK	1 219	31	427	-	-	1 677
	Andel av total- ersättning	73%	2%	25%	-	-	-
Sirpa Rusanen, HR-chef	TSEK	1 749	24	687	-	-	2 460
	Andel av total- ersättning	82%	1%	28%	-	-	-
Susanna Rystedt, chef Strategi, affärsutveckling och kommunikation	TSEK	2 552	16	804	-	-	3 372
	Andel av total- ersättning	76%	1%	24%	-	-	-
Peter Svensén, riskchef	TSEK	2 624	26	555	-	-	3 205
	Andel av total- ersättning	82%	1%	17%	-	-	-
Madeleine Widaeus, IT-chef	TSEK	1 749	16	520	-	-	2 285
	Andel av total- ersättning	77%	1%	23%	-	-	-

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive semesterersättning och eventuella skattepliktiga traktamenten och eventuella avdrag (t ex sjukfrånvaro och tjänstledighet).

Pensionskostnader avser tjänstepension, premier till försäkringar för sjukersättning vid långvarig sjukdom, andra kollektiva riskförsäkringar som följer av gällande kollektivavtal.

Ledande befattningshavare är ej berättigade till rörlig ersättning.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller liknande vilket ej har utgått under året.

<sup>4</sup> Under 2021 har rörlig ersättning betalats ut till Jens Hedar. Ersättningen intjänades under 2017 och är inte hänförlig till hans nuvarande roll i egenskap av ledande befattningshavare. Beloppet har således inkluderats i ersättning som utgått till övriga anställda och utgör underlag för beräkningen nedan i tabell 2.

## 5. Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Årlig förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2016 vs 2017	2017 vs 2018	2018 vs 2019	2019 vs 2020	2020 vs 2021	Räkenskapsår 2021
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör<sup>5</sup></i>						
Verkställande direktör	+202 (3%)	+142 (2%)	+253 (4%)	+301 (5%)	+542 (8%) <sup>6</sup>	7 345
Vice verkställande direktör och Chef						
Strategiska samarbeten och relationer <sup>7</sup>	+124 (3%)	+202 (4%)	-69 (-1%) <sup>8</sup>	+153 (3%)	+15 (0%)	4 830
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Nettoresultat	-8 000 (-1%)	-124 000 (-16%)	+379 000 (58%)	-59 000 (-6%)	+66 000 (7%)	1 034
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
Svensk Exportkredit AB <sup>9</sup>	+41 (4%)	+19 (2%)	+31 (3%)	+15 (1%) <sup>10</sup>	+42 (4%) <sup>11</sup>	1 100

## 6. Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

<sup>5</sup> Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

<sup>6</sup> Ersättningen 2021 inkluderar semesteravräkning i samband med att Catrin Franssons anställning upphörde

<sup>7</sup> Fram till 2019 var titeln på befattningen "Vice verkställande direktör och Finanschef".

<sup>8</sup> År 2019 var pensionskostnader och förmåner lägre jämfört med föregående år, varför den årliga förändringen är negativ.

<sup>9</sup> Totalersättning (dvs grundlön, förmåner, pensionskostnader, rörlig ersättning, övrig ersättning inklusive avdrag) för samtliga övriga anställda i Svensk Exportkredit AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

<sup>10</sup> Minskade pensionskostnader och lägre belopp för utnyttjade förmåner

<sup>11</sup> SEK genomförde 2021 en benchmarkundersökning avseende lönenivåer för roller inom bolaget. Analysen resulterade i extra lönejustering när lönekriterierna inte kunde förklara att lönenivån låg under marknadsmedian. Därutöver inkluderade uppskjuten utbetalning avseende individuell rörlig ersättning (IRE) ytterligare ett år jämfört med utbetalning 2020.