

Ersättningsrapport 2023

1. Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur AB Svensk Exportkredits (SEK:s) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2023, har tillämpats under 2023. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande SEK:s verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets ledning och i förekommande fall styrelseledamöter. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen 27 februari 2020.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 5 på sida [69–71] i företagets årsredovisning för 2023 ("årsredovisningen 2023").

Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sida [68–75] i årsredovisningen för 2023.

Information om ersättningsutskottets arbete 2023 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida [37–43] i årsredovisningen för 2023.

2. Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida [5] i årsredovisningen för 2023.

3. Riktlinjer för ersättning

I SEK:s riktlinjer för ersättning anges att ersättning till ledande befattningshavare ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2023, sammanfattas på sida [72] i årsredovisningen för 2023. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats, [Bolagsstyrning | Svensk Exportkredit \(sek.se\)](#).

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla

kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig, tillika måttfull totalersättning till ledande befattningshavare.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2023 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

4. Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2023

		Grundlön	Förmåner ¹	Pensionskostnader	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Totalersättning
Magnus Montan, VD	TSEK	5 676	18	1715	-	-	7 409
	Andel av totalersättning	76%	1%	23%	-	-	-
Karl Johan Bernerfalk, Chef Juridik och inköp	TSEK	1 934	35	800	-	-	2 769
	Andel av totalersättning	70%	1%	29%	-	-	-
Teresa Hamilton Burman, Kreditchef	TSEK	2 516	35	623	-	-	3 174
	Andel av totalersättning	79%	1%	20%	-	-	-
Pontus Davidsson Chef Internationell finansiering	TSEK	3 120	18	597	-	-	3 735
	Andel av totalersättning	83%	1%	16%	-	-	-
Stefan Friberg, CFO	TSEK	3 060	18	635	-	-	3 713
	Andel av totalersättning	82%	1%	17%	-	-	-
Jens Hedar, Chef Kundrelationer	TSEK	2 508	20	836	-	-	3 364
	Andel av totalersättning	74%	1%	25%	-	-	-
Jenny Lilja Lagercrantz HR - chef	TSEK	2 169	13	605	-	-	2 787
	Andel av totalersättning	78%	1%	21%	-	-	-
Tomas Nygård CIO	TSEK	2 005	18	558	-	-	2 581
	Andel av totalersättning	78%	1%	21%	-	-	-

¹ Förmån till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare avser kost- och privat sjukvårdsförmån. Beloppen i tabellen inkluderar också förmån för hushållsnära tjänster för Karl Johan Bernerfalk, Teresa Hamilton Burman, Jens Hedar, Susanna Rystedt och Jenny Lilja Lagercrantz.

Susanna Rystedt, Chef Strategi, affärsutveckling och kommunikation	TSEK	2 557	21	891	-	-	3 469
	Andel av total- ersättning	74%	1%	25%	-	-	-
Maria Simonson Hållbarhetschef	TSEK	2 184	14	604	-	-	2 802
	Andel av total- ersättning	78%	1%	21%	-	-	-
Jan Hoppe, Riskchef Fr o m 2023-01-12	TSEK	2 427	17	584	-	-	3 028
	Andel av total- ersättning	80%	1%	19%	-	-	-
Anna-Lena Söderlund, Chef Regelefterlevnad Fr o m 2023-02-01 (tf riskchef 2023-01-01 – 2023-01-11)	TSEK	1507	31	674	-	-	2 212
	Andel av total- ersättning	80%	1%	19%	-	-	-

Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive eventuella skattepliktiga traktamenten och eventuella avdrag (t ex sjukfrånvaro och tjänstledighet) samt semesterersättning, för de som ej omfattas av förstärkt pension enligt kollektivavtal*.

Pensionskostnader avser tjänstepension, premier till försäkringar för sjukersättning vid långvarig sjukdom, andra kollektiva riskförsäkringar som följer av gällande kollektivavtal.

Ledande befattningshavare är ej berättigade till rörlig ersättning.

Övrig ersättning avser eventuella avgångsvederlag eller liknande vilket ej har utgått under året.

* Parterna inom BAO:s avtalsområde enades 2021 om att stärka avsättningen till tjänstepensionen inom BTP-planen. Den förstärkta pensionen innebär att arbetsgivaren gör en extra avsättning till tjänstepension med 2 procent. Detta möjliggörs genom att semesterlönetillägg om 1,45 procent växlas mot en högre pensionspremie. SEK tillämpar den förstärkta pensionen från och med den 1 januari 2022.

5. Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Årlig förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (TSEK)

Årlig förändring	2018 vs 2019	2019 vs 2020	2020 vs 2021	2021 vs 2022	2022 vs 2023	Räkenskaps- år 2023
<i>Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör²</i>						
Verkställande direktör	+253 (4%)	+301 (5%)	+542 (8%)	-35 (-3%)	+288 (4%)	7 409
Vice verkställande direktör	-69 (-1%) ³	+153 (3%)	+15 (0%)	-2390 (-49%) ⁴	-	
<i>Bolagets resultatutveckling</i>						
Nettoresultat	+379 000 (58%)	-59 000 (-6%)	+66 000 (7%)	+132 000 (13%)	+78 000 (7%)	1 244
<i>Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter)</i>						
Svensk Exportkredit AB ⁵	+31 (3%)	+15 (1%) ⁶	+42 (4%) ⁷	+12 (1%) ⁸	+62 (6%) ⁹	

6. Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.

² Totalersättningen avser summan av samtliga ersättningskomponenter som de är redovisade i tabell 1.

³ År 2019 var pensionskostnader och förmåner lägre jämfört med föregående år, varför den årliga förändringen är negativ.

⁴ Per Åkerlind "Vice verkställande direktör" t o m 2022-06-30.

⁵ Totalersättning (dvs grundlön, förmåner, pensionskostnader, rörlig ersättning, övrig ersättning inklusive avdrag) för samtliga övriga anställda i Svensk Exportkredit AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

⁶ Minskade pensionskostnader och lägre belopp för utnyttjade förmåner

⁷ SEK genomförde 2021 en benchmarkundersökning avseende lönenivåer för roller inom bolaget. Analysen resulterade i extra lönejustering när lönekriterierna inte kunde förklara att lönenivån låg under marknadsmedian. Därutöver inkluderade uppskjuten utbetalning avseende individuell rörlig ersättning (IRE) ytterligare ett år jämfört med utbetalning 2020.

⁸ Individuell rörlig ersättning (IRE) hade utfall 0 kronor avseende 2021. Uppskjuten utbetalning avseende IRE utgjorde lägre belopp 2022 jämfört med 2021.

⁹ Individuell rörlig ersättning hade utfall 2022 som utbetalades 2023, samt uppskjuten utbetalning avseende individuell rörlig ersättning (IRE) för 2 år (2019 och 2020). För utbetalningar avseende IRE 2019 tillkommer semesterlönersättning och tjänstepension för utbetalningar 2019 och 2020.