

POLICY FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER OCH ARBETSVILLKOR

SEK stödjer FN:s ramverk för företagande och mänskliga rättigheter och framhåller den privata sektorns ansvar att respektera mänskliga rättigheter. Stater har ett ansvar att skydda mänskliga rättigheter. Företag har ett ansvar att ta vederbörlig hänsyn genom att identifiera potentiella risker för negativ påverkan av deras verksamheter och att åtgärda sådana risker. Särskild vikt ska läggas vid barnens rättigheter.

SEK accepterar inte grov oaktsamhet mot mänskliga rättigheter i affärer som bolaget finansierar. Företag som är inblandade i grova kränkningar av mänskliga rättigheter måste samarbeta för att komma till rätta med situationen.

SEK tillämpar särskild aktsamhet vid affärer i konfliktdrabbade områden samt i länder och branscher med särskilt hög risk för brott mot mänskliga rättigheter. SEK kan i sådana fall kräva att företag genomför en konsekvensanalys när det gäller mänskliga rättigheter.

En ökad medvetenhet om företagens ansvar för mänskliga rättigheter är ett långsiktigt arbete. SEK ska verka för utökad samverkan och dialog med exportföretag för att implementera FN:s ramverk för företagande och mänskliga rättigheter inom olika branscher. Företag ska upprätthålla föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar.

SEK accepterar inte någon form av tvångsarbete, barnarbete, eller diskriminering vid anställning och yrkesutövning.