

POLICY FÖR MÅNGFALD OCH JÄMSTÄLLDHET

SEK ska vara en arbetsplats där mångfald och jämställdhet är naturliga delar av verksamheten. En sådan arbetsplats skapar förutsättningar för alla att bidra med sin kompetens vilket skapar värde för våra kunder.

En arbetsplats som präglas av mångfald och jämställdhet är nödvändig för att SEK ska vara en attraktiv arbetsplats och för att nå uppsatta mål.

SEK ska ha interna regler som säkerställer att ingen grupp av våra medarbetare diskrimineras.

Mångfald och jämställdhet ska eftersträvas vid tillsättande av chefstjänster och kommittéledamöter.

Rekryteringar ska utgå från kompetenskrav, mångfald och jämställdhet.