

Styrelsens förslag till Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare, fastställt vid årsstämman 2012.

AB SVENSK EXPORTKREDIT

Utfärdad av:	Årsstämma
Giltig fr o m:	2012-04-26
Giltig t o m:	Tills vidare

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE I SEK

INLEDNING

Regeringens riktlinjer för anställningsvillkor till ledande befattningshavare i företag med statligt ägande ("Regeringens riktlinjer" beslutade 2009-04-20) innebär att den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska vara rimlig och väl avvägd. Den ska även vara konkurrenskraftig, takbestämd och ändamålsenlig samt bidra till en god etik och företagskultur. Ersättningen ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Detta ska vara vägledande också för den totala ersättningen till övriga anställda inom SEK. I Regeringens riktlinjer förordas även fasta löner och avgiftsbestämda pensionslösningar. SEK ska tillämpa Regeringens riktlinjer. Dessa riktlinjer ska även gälla i samtliga dotterbolag samt godkännas av årsstämma för respektive dotterbolag

SYFTE

För att kunna attrahera och behålla den kvalificerade arbetskraft som krävs för att driva ett bolag med SEK:s inriktning, behöver bolaget kunna erbjuda ledande befattningshavare ersättning i nivå med jämförbara bolag inom den privata sektorn. Ersättning ska dock vara måttfull och inte löneledande.

Att ersättning ska vara konkurrenskraftig utan att vara löneledande säkerställs genom att SEK deltar i löneundersökningar. Av löneundersökningarna framgår aktuell lönestatistik som ska presenteras i styrelsen.

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Med ledande befattningshavare i SEK avses Peter Yngwe, Jane Lundgren Ericsson, Per Jedefors, Sirpa Rusanen, Susanna Rystedt, Sven-Olof Söderlund och Per Åkerlind.

FAST LÖN

Ledande befattningshavare ska erhålla fast lön. Den fasta lönen ska omprövas årligen.

RÖRLIG ERSÄTTNING

Rörlig ersättning ska inte utgå till ledande befattningshavare.

PENSIONSIVILLKOR

SEK ska följa Regeringens riktlinjer vad gäller pensionsförmåner.

ÖVRIGA FÖRMÅNER

Ledande befattningshavare kan erbjudas förmånsbil och privatvårdsförsäkring.

UPPSÄGNINGSTID OCH AVGÅNGSVEDERLAG

SEK ska följa Regeringens riktlinjer vad gäller uppsägningstid och avgångsvederlag.

KOSTNAD

SEK ska ta fram ett skriftligt underlag som utvisar bolagets kostnad innan beslut om enskild ersättning fattas.

ARVODEN

Arvode utgår inte till ledande befattningshavare för uppdrag i SEK:s styrelseutskott eller dotterbolagsstyrelser.

UPPFÖLJNING

För säkerställande av att av styrelsen fastställda nivåer avseende bolagets kostnader för ersättning till ledande befattningshavare i bolaget inte överskrides, samt att ersättningarna följer av stämman fastställda riktlinjer, gäller följande:

Baserat på de underlag, som legat till grund för styrelsens beslut om ersättning och övriga anställningsvillkor, samt med utgångspunkt i styrelsens bolagsstyrningsrapport, ska bolagets revisorer granska att beslutade ersättningsnivåer inte överskridits och att även övriga anställningsvillkor följer fattade beslut. Bolagets revisorer ska vidare årligen inför varje årsstämma i särskild rapport till styrelsen redovisa sina iakttagelser beträffande ledande befattningshavares och övriga anställdas anställningsvilkors överensstämmelse med styrelsens beslut och av årsstämma fastställda riktlinjer. Om riktlinjerna enligt revisorns mening inte har följts ska skälen för denna bedömning framgå.
