

Ersättningsrapport 2025

1. Inledning

Denna ersättningsrapport ger en översikt över hur AB Svensk Exportkredits (SEK:s) riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2025, har tillämpats under 2025. Rapporten tillhandahåller även uppgifter beträffande SEK:s verkställande direktör, övriga medlemmar i bolagets ledning och i förekommande fall styrelseledamöter. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och regeringens Principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande, beslutade av regeringen 27 februari 2020.

Rapporten omfattar inte ersättningar till styrelsen som beslutas av årsstämman. Sådan ersättning redovisas i not 5 på sida [72–76] i företagets årsredovisning för 2025 ("årsredovisningen 2025").

Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) finns i not 5 på sida [72–78] i årsredovisningen för 2025.

Information om ersättningsutskottets arbete 2025 framgår av bolagsstyrningsrapporten, som finns på sida [38–46] i årsredovisningen för 2025.

2. Utveckling under 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sida [7] i årsredovisningen för 2025.

3. Riktlinjer för ersättning

I SEK:s riktlinjer för ersättning anges att ersättning till ledande befattningshavare ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna för ersättning, antagna av årsstämman 2025, sammanfattas på sida [75–76] i årsredovisningen för 2025. Revisorns rapport om huruvida företaget har följt riktlinjerna finns på företagets webbplats, [Bolagsstyrning | Svensk Exportkredit \(sek.se\)](https://www.sek.se/Bolagsstyrning).

Riktlinjerna är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig, tillika måttfull totalersättning till ledande befattningshavare.

Den totala ersättningen till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare under 2025 har följt regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor.

Riktlinjerna som gäller för ersättning till ledande befattningshavare har även varit vägledande vid framtagandet av ersättningspolicy för de övriga anställda inom koncernen.

4. Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Tabell 1 - Totalersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare 2025

		Grundlön ¹	Förmåner ²	Pensions- kostnader ³	Rörlig ersättning	Övrig ersättning	Total ersättning
Magnus Montan, verkställande direktör	TSEK	6301	25	1892			8218
	Andel av total- ersättning	76,7%	0,3%	23%			
Karl Johan Bernerfalk, chef Juridik och inköp	TSEK	2184	39	927			3150
	Andel av total- ersättning	69,3%	1,2%	29,4%			
Pontus Davidsson, chef Internationell finansiering, avgick 2025-02-28	TSEK	520	3	110			634
	Andel av total- ersättning	82,1%	0,6%	17,4%			
Teresa Hamilton Burman, kreditchef, avgick 2025-01-31	TSEK	215	3	61			279
	Andel av total- ersättning	77,1%	1,1%	21,8%			
Mattias Hasselbo, kreditchef, tillträdde 2025-02-01	TSEK	1972	19	528			2519
	Andel av total- ersättning	78,3%	0,7%	21%			
Jens Hedar ⁴ , chef Global Trade and Export Finance, tillträdde 2025-03-01 (tf Chief Financial Officer, avgick 2025-02-28)	TSEK	2871	20	929			3820
	Andel av total- ersättning	75,1%	0,5%	24,3%			
Jan Hoppe, riskchef	TSEK	2611	20	657			3288
	Andel av total- ersättning	79,4%	0,6%	20%			

Tobias Hornberger, Chief Financial Officer, tillträdde 2025-06-16	TSEK	1950	11	356		2317
	Andel av total-ersättning	84,2%	0,5%	15,4%		
Jenny Lilja Lagercrantz, HR-chef	TSEK	2377	33	666		3076
	Andel av total-ersättning	77,3%	1,1%	21,6%		
Tomas Nygård, Chief Information Officer	TSEK	2244	39	639		2922
	Andel av total-ersättning	76,8%	1,3%	21,9%		
Susanna Rystedt ⁴ , chef Strategi, affärsutveckling och kommunikation (tf Chief Financial Officer tillträdde 2025-03-01, avgick 2025-06-15)	TSEK	2767	25	962		3753
	Andel av total-ersättning	73,7%	0,7%	25,6%		
Maria Simonson ⁴ , chef Kundrelationer och hållbarhet (hållbarhetschef och tf chef Kundrelationer, avgick 2025-02-28)	TSEK	2561	17	677		3255
	Andel av total-ersättning	78,7%	0,5%	20,8%		
Anna-Lena Söderlund, chef Regelefterlevnad	TSEK	1678	37	761		2475
	Andel av total-ersättning	67,8%	1,5%	30,8%		

¹ Grundlön avser den årliga fasta lönen inklusive eventuella skattepliktiga traktamenten och eventuella avdrag (t ex sjukfrånvaro och tjänstledighet) samt semesterersättning, för de som ej omfattas av förstärkt pension enligt kollektivavtal. Det ingår även lönetillägg i Grundlön för Maria Simonson, Jens Hedar och Susanna Rystedt.

² Förmåner till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare består bland annat av kostförmån, vårdförsäkring och hushållsnära tjänster.

³ Pensionskostnader avser tjänstepension, premier till försäkringar för sjukersättning vid långvarig sjukdom, andra kollektiva riskförsäkringar som följer av gällande kollektivavtal*.

⁴ I april 2024 tillträdde Jens Hedar rollen som tillförordnad Chief Financial Officer. I samband med detta blev Maria Simonson tillförordnad chef Kundrelationer, utöver rollen som Hållbarhetschef. I mars 2025 integrerades funktionen Kundrelationer och hållbarhet till en funktion där Maria Simonson tillträdde som chef. Jens Hedar tillträdde samtidigt rollen som chef för nya funktionen Global Trade and Export Finance. I mars blev Susanna Rystedt tillförordnad Chief Financial Officer, utöver rollen som Chef Strategi, affärsutveckling och kommunikation vilket hon var till Tobias Hornberger tillträdde 2026-06-16.

* Parterna inom BAO:s avtalsområde enades 2021 om att stärka avsättningen till tjänstepensionen inom BTP-planen. Den förstärkta pensionen innebär att arbetsgivaren gör en extra avsättning till tjänstepension med 2 procent. Detta möjliggörs genom att semesterlönetillägg om 1,45 procent växlas mot en högre pensionspremie. SEK tillämpar den förstärkta pensionen från och med den 1 januari 2022.

Ledande befattningshavare är ej berättigade till rörlig ersättning.

5. Jämförande information om förändring av ersättning och företagets resultat

Tabell 2 – Årlig förändring av ersättning och företagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren

Årlig förändring	2021 jmf 2020	2022 jmf 2021	2023 jmf 2022	2024 jmf 2023	2025 jmf 2024	Räkenskapsår 2025
Årlig förändring av ersättning verkställande direktör och vice verkställande direktör ¹						
Verkställande direktör (tsek)	+542 (8%)	-35 (-3%)	+288 (4%)	+444 (6%)	+365 (+5%)	8 218
Vice verkställande direktör	+15 (0%)	-2390 (-49%) ¹	-	-	-	-
Nettoresultat (Skr mn)	+66 (7%)	+132 (13%)	+78 (7%)	+439 (35%)	-500 (-30%)	1 183
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning för övriga anställda (heltidsekvivalenter) ²						
Svensk Exportkredit AB (tsek)	+42 (4%) ³	+12 (1%) ⁴	+62 (6%) ⁵	+23 (2%) ⁶	+14 (1%) ⁷	1 211

¹ Per Åkerlind "Vice verkställande direktör" t o m 2022-06-30.

² Totalersättning (dvs grundlön, förmåner, pensionskostnader, rörlig ersättning, övrig ersättning inklusive avdrag) för samtliga övriga anställda i Svensk Exportkredit AB dividerat med antal heltidsekvivalenter under respektive år.

³ SEK genomförde 2021 en benchmarkundersökning avseende lönenivåer för roller inom bolaget. Analysen resulterade i extra lönejustering när lönekriterierna inte kunde förklara att lönenivån låg under marknadsmedian. Därutöver inkluderade uppskjuten utbetalning avseende individuell rörlig ersättning (IRE) ytterligare ett år jämfört med utbetalning 2020.

⁴ Individuell rörlig ersättning (IRE) hade utfall 0 kronor avseende 2021. Uppskjuten utbetalning avseende IRE utgjorde lägre belopp 2022 jämfört med 2021.

⁵ Individuell rörlig ersättning hade utfall 2022 som utbetalades 2023, samt uppskjuten utbetalning avseende individuell rörlig ersättning (IRE) för 2 år (2019 och 2020). För utbetalningar avseende IRE 2019 tillkommer semesterlönersättning och tjänstepension för utbetalningar 2019 och 2020.

⁶ Individuell rörlig ersättning (IRE) hade utfall 0 kronor avseende 2023, endast uppskjuten utbetalning avseende individuell rörlig ersättning (IRE) för 2 år (2020 och 2022).

⁷ Individuell rörlig ersättning (IRE) hade utfall 2024 som utbetalades 2025 samt uppskjuten utbetalning avseende år 2022.

6. Genomförandet av riktlinjerna

Inga avvikelser från riktlinjerna har gjorts under året. Styrelsen och ersättningsutskottet har behandlat ersättningar i enlighet med den process och de principer som anges i riktlinjerna.