



# Uppförandekod





”Sunda värderingar, en tydlig företagskultur tillsammans med ett tydligt syfte är framgångsfaktorer för SEK. Hur vi arbetar tillsammans internt samt med våra externa kontakter finns samlade i SEK:s uppförandekod. Uppförandekoden innehåller principer som ska säkerställa ett etiskt agerande. I situationer där du är osäker på vad du ska göra ska du vända dig till din chef eller funktionen för regelefterlevnad för att få råd.”

**Magnus Montan, vd SEK**



## Inledning

Som anställd, konsult eller styrelseledamot som företräder SEK förväntas du följa SEK:s uppförandekod för att upprätthålla omvärldens förtroende. Uppförandekoden vägleder oss i etiskt agerande såväl i det dagliga arbetet som i relation till andra. Du ska agera som ett föredöme och efterfölja alla relevanta lagar och regler avseende SEK:s verksamhet, särskilt med hänsyn till bolagets publika roll, det statliga ägandet samt de regler som styr den finansiella sektorn.

Vid frågor eller om du är i behov av råd och stöd i tveksamma situationer är du välkommen att vända dig till närmaste chef, HR eller funktionen för regelefterlevnad.

# Uppförandekod

## VÅRA VÄRDERINGAR

Tillsammans är vi ett högpressterande lag. Vårt uppdrag och vår förmåga att göra skillnad skapar stolthet och arbetsglädje. Vi på SEK är proaktiva, engagerade och lagspelare.

**Proaktiva:** Vi är modiga och nyfikna. Vi har ett smidigt arbetssätt och alla bidrar till ständig utveckling.

**Engagerade:** Vi är kundfokuserade, affärsmässiga och ansvarstagande. Vi gör skillnad genom vår kompetens och vårt driv.

**Lagspelare:** Vi är öppna och inkluderande och har tillit till varandra. Det är allas ansvar att vi når våra mål.

Våra värderingar hjälper oss att bygga förtroende hos kunder, samarbetspartners och andra intressenter, eftersom det blir tydligt vad SEK står för och hur vi agerar i olika situationer. Värderingar är också ett stöd i hur vi bemöter varandra.

## FÖLJ LAGAR OCH REGLER

Var och en av oss ansvarar för att följa tillämpliga lagar, förordningar, myndighetsföreskrifter och interna regler. Du ska följa både vad som uttryckligen skrivs såväl som andan och principerna bakom det skrivna.

Respektive chef ansvarar för att informera sina medarbetare om de regler och rutiner som gäller inom den verksamhet som chefen ansvarar för. Respektive chef ansvarar också för att rapportera bristande regel efterlevnad.

För att göra det enklare utfärdar vi interna regler, rutiner och metoddokument. Du hittar alla interna regler på SEK:s informationsportal.

Du har en lojalitetsplikt mot SEK, det betyder att du inte får agera på ett sätt som kan orsaka skada för SEK vilket även gäller utanför arbetstid.

## BEKÄMPA MUTOR OCH KORRUPTION

Korruption omfattar givande och tagande av muta, tro löshet mot huvudman och att utnyttja sin ställning för att uppnå otillbörlig fördel för egen eller annans vinning.

Som representant för SEK ska du främja ett etiskt agerande i alla dina kontakter med olika intressenter, internt och externt. Du kan genom ditt agerande göra skillnad för att främja åtgärder mot korruption både i de affärer som vi finansierar och i vår verksamhet.

SEK accepterar inte någon form av korruption eller mutor. Ditt ansvar är personligt och du får inte, direkt eller in-

direkt, erbjuda, utlova, lämna, be om eller ta emot en muta inklusive så kallade facilitation payments.

## VAR RESTRIKTIV MED GÅVOR OCH REPRESENTATION

Representation är en del av vår verksamhet och den ska ha en tydlig koppling till vårt uppdrag. Representationen ska präglas av måttfullhet.

SEK är mycket restriktivt gällande gåvor. Mottagande eller givande av gåva får endast förekomma i undantagsfall och då till ett symboliskt värde. Gåvor eller donationer till politiska partier får inte förekomma.

## MOTVERKA PENNINGTVÄTT OCH FINANSIERING AV TERRORISM

Finansiell brottslighet är olaglig verksamhet som utnyttjar finansiella system för egen vinning. Finansiell brottslighet inkluderar externt bidrägeri och korruption, internt bedrägeri och korruption, penningtvätt och finansiering av terrorism, sanktioner och skatteundandragande.

Penningtvätt syftar till att dölja eller omsätta pengar eller annan egendom som utgör vinning från brott. Med finansiering av terrorism avses att ekonomiskt stödja terrorism.

SEK har ett ansvar att genom riskreducerande åtgärder aktivt förebygga och motverka finansiell brottslighet. Du förväntas genom ditt agerande göra skillnad genom att vara uppmärksam på förhållanden som kan innebära att SEK utnyttjas för finansiell brottslighet inklusive finansiering av terrorism eller penningtvätt. Du ska följa SEK:s interna regler mot finansiell brottslighet och utan dröjsmål rapportera avvikande beteenden eller misstänkt aktivitet enligt gällande rutiner.

## UNDVIK INTRESSEKONFLIKTER OCH JÄV

Intressekonflikt uppstår när en persons privata intressen riskerar att gå emot SEK:s intressen. Jäv är en specifik form av intressekonflikt som innebär att en person inte får delta i handläggningen av ett ärende eftersom det finns en omständighet som kan göra personen partisk.

Du ska alltid se till SEK:s intresse i första hand. Det innebär att din ledstjärna vid beslutsfattande alltid är att fatta det bästa beslutet för SEK.

Du får inte själv handlägga eller fatta beslut för SEK:s räkning om du själv eller någon närstående kan ha ett personligt intresse i ärendet.

För att få bedriva annan verksamhet eller inneha andra uppdrag vid sidan av anställningen ska du inhämta ett

särskilt medgivande från din chef eller din chefs chef.

Du har ett eget ansvar att så snart som möjligt informera din chef om du bedömer att en intressekonflikt föreligger. Respektive chef ansvarar för att, när behov föreligger, identifiera, analysera, åtgärda samt dokumentera intressekonflikter och se till att adekvat uppgiftsåtskillnad uppnås. Händelser som kan innebära att intressekonflikter uppstår är exempelvis vid organisationsförändring, när ny produkt beslutas eller affärsuppdrag accepteras, vid rekrytering eller anlåtande av leverantör eller konsult samt när annat än revision upphandlas av SEK:s revisor.

## RESPEKTERA SEKRETESSREGLER

Sekretess gäller enligt lag och innebär att information om SEK:s kunder och transaktioner alltid är konfidentiell. Sekretessen får endast brytas om kunden skriftligt medgivit det eller om SEK är skyldigt enligt lag att lämna uppgifter. Sekretessen gäller även efter att anställningen eller uppdraget hos SEK upphört.

Annan bolagsintern information ska normalt inte delges utomstående, särskilt om den kan föranleda skada för SEK. Du behöver använda ditt omdöme för att avgöra vilken intern information som kan delges utomstående och på vilket sätt. Vid behov rådfråga funktionen för Kommunikation.

## UTNYTTJA INTE INSIDERINFORMATION

Insiderinformation är information som inte är offentliggjord och som, om den offentliggörs, väsentligt kan påverka ett värdepappers värde.

Förtroendet för SEK bygger på att vi är professionella när vi hanterar information. Om du får del av information som är insiderinformation, måste du hantera den på ett förtroendefullt sätt.

Du får inte själv utnyttja insiderinformation eller påverka annan att utnyttja sådan information. Regler om förbud mot korttidshandel gäller alla medarbetare.

## SÄRSKILD ANMÄLNINGSSKYLDIGHET AVSEENDE AFFÄRER MED FINANSIELLA INSTRUMENT

För särskild anmälningskyldighet gäller vad som anges i Svensk Värdepappersmarknads regelverk Regler om affärer med finansiella instrument gjorda för egen räkning av anställda och uppdragstagare samt av närstående. Det framgår av Personalinstruktionen om du omfattas av anmälningskyldigheten eller inte, samt hur reglerna tillämpas på SEK. [Länk till rekommendationer.](#)

## KOMMUNICERA MED GOTT OMDÖME

Du är alltid ambassadör för SEK, i din yrkesroll men också privat. Kommuniera alltid med god ton och respekt i

sociala medier och i andra offentliga sammanhang.

Kommunicera med externa parter på ett ansvarsfullt sätt och i enlighet med våra värderingar.

## HANTERA INFORMATION OCH RESURSER MED OMSORG

Information omfattar allt från kunskap hos enskilda medarbetare till information som hanteras av IT-system.

Information är en av SEK:s främsta tillgångar som ska hanteras med omsorg och skyddas utifrån skyddsvärde, risk och lagkrav. Detta gäller för all information, oavsett format, eller var den hanteras. Information som är publik via SEK:s hemsida eller SEK:s sociala medier kan användas utan restriktioner.

Du förväntas endast ta del av intern information som är avsedd för dig och som du behöver för att kunna utföra ditt arbete.

Du förväntas, vid behandling av personuppgifter, skydda den personliga integriteten genom att hantera personuppgifter på ett ansvarsfullt sätt. Personuppgifter ska hanteras endast för legitima ändamål i enlighet med SEK:s interna regler för behandling av personuppgifter. IT-resurser, både fysiska och digitala, ska användas för arbetsrelaterade ändamål och hanteras med omsorg.

## BEMÖT ANDRA MED RESPEKT

Vi respekterar de mänskliga rättigheterna och ska inte medverka, direkt eller indirekt, till kränkningar av dessa. De internationella riktlinjerna som SEK följer inom området är de tio principerna i FN Global Compact samt FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.

Du ska bidra till en trygg arbetsmiljö som främjar god hälsa, mångfald och inkludering. SEK accepterar inte diskriminering, mobbning eller trakasserier i någon form. Det är inte heller tillåtet med repressalier mot någon som har anmält eller deltagit i utredning om ovanstående. Om du bevittnar diskriminering, trakasserier, mobbning eller annat olämpligt beteende förväntas du agera och rapportera detta enligt gällande rutiner.

Du har rätt att vara medlem, eller inte vara medlem, i fackliga organisationer, bilda facklig förening och att förhandla kollektivt.

## VERKA FÖR MINSKAD NEGATIV KLIMAT- OCH MILJÖPÅVERKAN

Som representant för SEK uppmantrar vi dig att vara en ambassadör för en minskad negativ klimat- och miljöpåverkan.

Du förväntas i ditt dagliga arbete agera ansvarsfullt för att minska risken för bolagets negativa klimat- och

miljöpåverkan genom att exempelvis vid inköp för SEK:s räkning och resor i tjänsten välja klimat- och miljövänliga produkter och tjänster.

### **UPPMÄRKSAMMA OEGENTLIGHETER**

SEK uppmanar dig att anmäla att du fått kännedom om eller själv upplevt förhållanden som kan innebära lagbrott, oetiskt beteende eller överträdelse av denna uppförandekod. Anmälan kan göras till funktionen för regelfterlevnad, till närmaste chef, HR eller anonymt i vårt "SpeakUp-system" som finns tillgängligt på intranätet och hemsidan.

Alla anmälningar om misstänkt regelbrott eller brott mot uppförandekoden behandlas konfidentiellt av bolaget. SEK accepterar inte att den som gjort en anmälan blir negativt behandlad pga. sin anmälan.

# SEK

AB Svensk Exportkredit  
Fleminggatan 20 · Box 194 · 101 23 Stockholm  
Tel: 08-613 83 00 · [information@sek.se](mailto:information@sek.se)  
[www.sek.se](http://www.sek.se)